

Deutscher Rasenkraftsport- und Tauzieh-Verband e.V. – DRTV

Mitglied im DEUTSCHEN OLYMPISCHEN SPORTBUND

und TUG OF WAR INTERNATIONAL FEDERATION



14.

Ordnung zur Prävention und Bekämpfung sexualisierter Belästigung und Gewalt

Stand: 20.07. 2021

Inhaltsverzeichnis

Präambel.....	3
1. Verankerung in der Satzung	3
2. Benennung eines oder einer Beauftragten	3
3. Erweitertes Führungszeugnis.....	3
4. Ehrenkodex	3
5. Fort- und Weiterbildungskonzept.....	4
6. Verhaltensregeln	4
7. Präventions- und Interventionsmaßnahmen.....	5
8. Sanktionen	6
9. Inkrafttreten	6

Zugunsten der Lesbarkeit haben wir auf eine männlich/weiblich Formulierung verzichtet. Ausdrücke, die männlich formuliert sind, gelten sinngemäß auch für alle Geschlechter.

ENTWURF

Präambel

In Anbetracht der Verantwortung unseres Verbandes DRTV für die uns anvertrauten Kinder, Jugendlichen und jungen Erwachsenen sowie für uns aktiven Funktionsträger beschließt der Vorstand des Deutschen Rasenkraftsport- und Tauzieh-Verband e.V. diese Ordnung zur Prävention und Bekämpfung sexualisierter Belästigung und Gewalt mit dem Ziel die Prävention und Bekämpfung von sexualisierter Belästigung und Gewalt innerverbandlich zu verbessern.

1. Verankerung in der Satzung

Der DRTV hat die Prävention von sexualisierter Belästigung und Gewalt in der Satzung als grundlegende Aufgabe festgeschrieben, um innerhalb der eigenen Organisation für das Thema zu sensibilisieren und nach außen hin eine sichtbare klare Haltung zu entwickeln (§ 3 der Satzung).

2. Benennung eines oder einer Beauftragten

Der DRTV bestimmt in seiner Satzung von 2021 in § 23 Absatz 5, wer für diese Aufgabe im DRTV beauftragt ist.

Der Beauftragte koordiniert die Umsetzung der Maßnahmen des Präventionskonzepts. Die Kontaktdaten des Beauftragten sind auf der Verbandshomepage veröffentlicht.

Die Fachgebiete werden aufgefordert, ebenfalls für ihren Bereich einen Beauftragten zu benennen und in ihren Geschäftsordnungen zu verankern.

3. Erweitertes Führungszeugnis

Der DRTV regelt, dass alle haupt- und ehrenamtlich Tätige, die ein besonderes Näheverhältnis zu Sportlern und Sportlerinnen haben, ~~dem Fachgebiet (BFA-Vorsitzenden)~~ der Geschäftsstelle alle vier Jahre Einsichtnahme in ein erweitertes Führungszeugnis gemäß §72a Abs. 2 u. 4 SGB VIII gewähren müssen.

4. Ehrenkodex

Der DRTV bestimmt, dass alle haupt- und ehrenamtlich Tätige mit einem besonderen Näheverhältnis zu Sportlern und Sportlerinnen haben, sich verpflichten, den Ehrenkodex des DRTV einzuhalten.

Zusätzlich ist dies auch fester Bestandteil in den Arbeitsverträgen haupt- und nebenberufliche Tätiger im DRTV.

5. Fort- und Weiterbildungskonzept

Um in Organisationen, Einrichtungen und Vereinen sexuellen Missbrauch bestmöglich zu verhindern bzw. diesen frühzeitig zu erkennen und dann zielgerichtet dagegen vorzugehen, benötigen **Beschäftigten im Verband tätigen Personen** fachliche Kenntnisse und Orientierung zum Themenkomplex, die bisher noch an vielen Stellen fehlen. Bereits beschäftigte Fachkräfte und Ehrenamtliche benötigen hierfür regelmäßig wiederkehrende Fortbildungen und/oder gezielte Weiterbildungen. Im Vordergrund steht die Sensibilisierung derjenigen, die mit Jugendlichen arbeiten. Sie sollen durch Aus- und Fortbildung grundlegendes Wissen über das Thema sexualisierte Gewalt erwerben sowie Kompetenzen zur Prävention entwickeln. Dies kann über folgende Wege umgesetzt werden:

- Verbandsinterne und externe **Aus-, Fort- und Weiterbildungen**.
- Regelmäßiger Informationsaustausch zwischen den Verbandsmitarbeitenden.
- Kontinuierlicher interner Austausch der **Beschäftigten im Verband tätigen Personen** (z.B. bei Verbandssitzungen).

6. Verhaltensregeln

~~In Verhaltensregeln bzw. Regeln~~ **In Verhaltensregeln** zum institutionellen Handeln werden fachlich angemessene Verhaltensweisen im Umgang mit Jugendlichen festgeschrieben, beziehungsweise verbotene Verhaltensweisen und Umgangsformen aufgelistet. Diese Regeln dienen dazu, **Beschäftigten im Verband tätigen Personen** Orientierung und Handlungssicherheit zu gewährleisten, ihnen schwierige Entscheidungen abzunehmen, und Graubereiche zu schließen. Zum anderen dienen Regeln dazu, dass eine Organisation ein klares Zeichen an potentielle Täter und Täterinnen sendet und die eigene Aufmerksamkeit und Sensibilität gegenüber dem Thema damit verdeutlicht.

- ~~Bei allen Kontakten mit Jugendlichen werden die Bestimmungen des Jugendschutzgesetzes eingehalten.~~
- ~~Trainer führen keine Einzeltrainings ohne Kontroll- und Zugangsmöglichkeiten für Dritte durch.~~
- ~~Bei geplanten Einzeltrainings werden möglichst immer das „Sechs-Augen-Prinzip“ und/oder das „Prinzip der offenen Tür“ eingehalten.~~
- ~~Einzelne Jugendliche werden nicht in den Privatbereich von Trainern mitgenommen.~~
- ~~Trainer duschen und übernachten grundsätzlich getrennt von einzelnen Jugendlichen.~~
- ~~Umkleidekabinen werden erst nach Anklopfen und Rückmeldung betreten.~~
- ~~Es finden keine körperlichen Kontakte zu Jugendlichen (z.B. Techniktraining, Kontrolle, Ermunterung oder Trost) gegen deren Willen statt.~~

7. Präventions- und Interventionsplanmaßnahmen

Im DRTV existieren verbindliche Vorgaben für die Prävention und Intervention. Diese sind:

- **Interventionsleitfaden**
Dieser regelt den Umgang mit Fällen sexualisierter Belästigung und Gewalt.
- **Beschwerdemanagement**
Damit soll sichergestellt werden, dass die Sorgen, Ängste und Nöte der Teilnehmer und Teilnehmerinnen an verbandseigenen Maßnahmen die „richtige“ Adresse erreichen. Der Schutz und die Förderung unserer Kinder und Jugendlichen sind uns sehr wichtig, deshalb möchten wir wissen, wenn es Probleme gibt oder gab. Wir gehen dem nach und kümmern uns darum.
- **Risikoanalyse**
Der DRTV führt eine Risikoanalyse für seine Sportarten durch und regelt die Risikofaktoren in Verhaltensregeln für die im Sport Tätigen.

Diese Vorgaben zur Prävention und Intervention sind öffentlich auf der DRTV-Homepage zu finden.

~~Vorfälle von sexualisierter Gewalt in Sportvereinen oder Verbänden können auch mit Präventionskonzepten nicht gänzlich ausgeschlossen werden. Bezüglich möglicher Interventionsschritte im Verdachtsfall gibt es keine allgemeingültigen Verhaltensweisen. Es können jedoch sechs einfache Schritte angeführt werden, die jeder, auch wenn keinerlei oder nur wenige Kenntnisse zum Thema sexualisierte Gewalt vorliegen, gehen kann. Diese möglichen (empfohlenen) Schritte gestalten sich wie folgt:~~

~~1. Ruhe bewahren!~~

~~Unnötige Fehlentscheidungen können so vermieden werden. Kein hektisches, aufgeregtes und unüberlegtes Handeln. Keine Vorverurteilung des möglichen Täters. Diskretion und eine sorgfältige Prüfung des Vorwurfs!~~

~~2. Bleibt damit nicht alleine!~~

~~Such dir eine Person, der du dich anvertrauen kannst. Informiere z.B. den Vorstand oder den Beauftragten für Prävention und Bekämpfung sexualisierter Gewalt über deine Situation. Bei Vorhandensein eines Schutzbeauftragten sollte dieser kontaktiert werden.~~

~~3. Prüfe, ob es einen sofortigen Handlungsbedarf gibt!~~

~~"Gefährliche" Situationen müssen ab sofort vermieden werden. Grenzverletzung, sexueller Übergriff oder sexueller Missbrauch? Oder nur Gerüchte? Verdächtiger und mutmaßliches Opfer sollen/dürfen möglichst keinen Kontakt mehr zueinander haben! Der angesprochenen Vertrauensperson wird empfohlen, ab einem gewissen Punkt die Erziehungsberechtigten hinzuzuziehen. Gesetzlich nicht verpflichtend! Entgegenstehenden Opferwillen (be)achten!~~

4. — Hilfe bei Fachberatungsstelle holen!

~~Sie begleiten und unterstützen bei allen Angelegenheiten. Fachberatungsstellen sind sehr gute Ansprechpartner und bieten ganzheitliche Hilfe, wenn es um sexualisierte Gewalt geht (siehe: <https://www.dsj.de/kinderschutz/beratung-und-ansprechpartner-innen/>)~~

5. — Prozess dokumentieren!

~~So können Einzelheiten belegt werden, die evtl. bei einem Strafverfahren relevant sein können. Die niedergeschriebenen oder mit einem Aufnahmegerät aufgezeichneten Fakten, stärken möglicherweise später im Strafprozess die eigene und die Aussage des Jugendlichen.~~

6. — Achte auf deine Grenzen!

~~Du bist weder Justiz noch Therapeut — gehe nur soweit wie du dich wohlfühlst. Es macht keinen Sinn, dem betroffenen Jugendlichen ohne Rücksicht auf Verluste bzw. ohne Rücksicht auf sich selbst, helfen zu wollen. Dieser unter Umständen falsche Stolz kann zu Gesundheitsschäden (z. B. auf Grund von Schlafmangel) führen.~~

WICHTIG!

~~Für Dich als Ansprechperson bzw. Beobachter besteht keine Anzeigepflicht gegenüber Strafverfolgungsbehörden wie Polizei oder Staatsanwaltschaft, jedoch eine Handlungsverpflichtung gegen über dem Jugendlichen.~~

8. Sanktionen

Bei hauptberuflichen oder nebenberuflichen Mitarbeitern, die im Verdacht stehen, eine strafbare Handlung gegen die sexuelle Selbstbestimmung vorgenommen zu haben, sind vom Sportverband arbeitsrechtliche Konsequenzen zu prüfen. Für die außerordentliche fristlose Kündigung eines verdächtigen angestellten Trainers kommen eine Verdachts- oder eine Tat Kündigung in Betracht. In Absprache mit dem Präsidium kann bereits der begründete Verdacht einer strafbaren Handlung eine Kündigung rechtfertigen, selbst wenn es später zu keiner Verurteilung kommt.

Der DRTV kann Trainer und Kampfrichter-Lizenzen entziehen, wenn der Trainer oder Kampfrichter schwerwiegend gegen Satzung, Ordnungen oder Bestimmungen oder gegen ethisch-moralische Grundsätze (Ehrenkodex und Verhaltensregelungen) des DRTV verstößt und seine Stellung missbraucht.

Weitere Sanktionen sind in der Rechts- und Strafordnung des DRTV geregelt.

9. Inkrafttreten

Diese Ordnung wurde auf dem Verbandstag des DRTV am **XX.XX.2021 in Reilingen** beschlossen und in Kraft gesetzt.

Diese ersetzt die „Erklärung des DRTV zur sexualisierten Gewalt im Sport“ vom 03.11.2018.

ENTWURF